

113 年度紡織產業低碳轉型推動與輔導計畫-疫後成衣產業人才培訓-智慧化



經濟部產業發展署人培再充電

主辦單位：經濟部產業發展署

執行單位：台灣毛衣編織工業同業公會

課程名稱：編織未來- AI 在紡織業與時尚創作中的應用(1 日班)

為協助會員及紡織相關廠商了解紡織成衣業智慧化的實務與解決方案、深度探討數位轉型的關鍵議題及應用方式、**分享紡織業 AI 數位轉型與人機協作設計的應用案例**，**進而掌握 AI 在時尚創作的重要技術**，並思考如何將這些技術應用於實際的紡織品設計和生產中，從而在紡織業中保持競爭力並開拓新的創作領域。

一、地點：毛衣公會會議室(台北市中正區愛國東路 22 號 9 樓之一)

二、時間：113 年 5 月 10 日(星期五) 10:00~16:30

三、課程大綱：

■紡織業 AI 應用案例 (30 mins)

■AI 是敵是友 (1hr)

- AI 影像設計的運作原理
- AI 版權爭議的正確認識
- 人機協作

■生成式 AI 使用案例 (30 mins)

■AI 怎麼幫助你設計(3hrs)

- 如何讓 AI 懂你要什麼
- 跟 chat GPT 聊出靈感
- AI 紋樣(Pattern)設計輔助
- 讓模特兒穿上你的設計

■AGI 發展趨勢與對產業的影響 (30 mins)

四、師資：愛吠的狗娛樂股份有限公司 廖正雄內容長/製作人

廖老師在數位內容產業工作 20 年以上，參與過超過 50 款以上數位內容軟體開發與管理工作，熟悉數位內容的製作工具與技術規劃、開發團隊建置、專案管理等。2016 年起帶領團隊投入 VR/AR 與 AI 的研究與開發領域。

愛吠的狗--為各項科技競賽的常勝軍，去年獲得 XR Golden Award 並赴日本東京參加第九屆日本 XR Creative Awards 總決賽；今年甫拿下第一屆 THack 科創大賽產業發展組(HTC)冠軍，將進入 HTC 平台跨出第一步踏入虛擬世界，提供全新的元宇宙 AI 服務。

五、費用：免費，並提供中午餐盒。供應茶水但請自備環保水杯。

六、報名資格與方式：

- (1) 製造業在職員工(註：營業項目代碼符合 C【製造業】並具工廠登記證)。
- (2) 報名者請於上課當日提供有職稱之名片(需與報名之公司名相同)、在職證明或出示識別證(需有個人照)備查。
- (3) 報名方式：填寫下方報名表(A, B) 或 上線填寫表單(C)。
 - A. E-mail 至 sweater@textiles.org.tw。
 - B. 傳真至 02-23945219 林美伶、張佳燕收，聯絡電話：02-23945216。
 - C. 線上報名表單網址：<https://forms.gle/69GzcA3Xmyxnk5Nb7>

報名表：(報名請僅需回傳本表)

公司名稱				統一編號	
聯絡電話		傳真號碼		聯絡人姓名	
聯絡地址					
參加姓名	職稱	電子信箱	手機	餐 食	
				<input type="checkbox"/> 葷	<input type="checkbox"/> 素
				<input type="checkbox"/> 葷	<input type="checkbox"/> 素
				<input type="checkbox"/> 葷	<input type="checkbox"/> 素

備註：

1. 請於 4 月 15 日 (一) 前完成報名。俟收到報名後，執行單位將先覆核資格，再寄出報名成功確認信。
2. 本課程如遇不可抗拒之因素，經說明會所在地縣、市政府發布停止上班訊息，該場次即延期舉行，辦理日期將另行通知。
- (4) 受限會議室空間，上課名額僅 25 人，每家公司報名人數以 3 人為限，課程修習完畢將提供培訓證書。

七、個人資料保護說明：

經濟部產業發展署委託台灣毛衣編織工業同業公會執行本培訓課程所蒐集之當事人個人資料，係屬產業創新條例第9條之法定職務必要範圍內，依個人資料保護法第8條第2項第2款之規定，得免為告知第8條第1項事項。」若您對於這份聲明有任何問題或疑慮，請電洽 02-23945216 張小姐。

★**性別主流化與性別平權，重視性別意識、消除性別歧視。**如有性別相關問題，可查詢行政院性別平等處網址 <http://www.gec.ey.gov.tw>

★**因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額**

- 營造友善家庭職場環境 -



珍視員工價值 性別平等·幸福升等

鼓勵員工平等發揮潛力、自我實現，各種性別的受雇者和受益。

- ◎ 鼓勵企業選擇跨性別等，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工作與休假制度，並鼓勵非正式成員參與服務，營造友善家庭環境。
- ◎ 協助地產新創和工作的信譽，如托兒服務、哺乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ◎ 鼓勵僱用單親、懷孕、分娩、育兒期間面臨困難之兩性就業者，營造友善家庭環境。
- ◎ 鼓勵企業僱用中高龄勞工，營造高齡友善就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

協助員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工主觀性，組織發展與員工工作滿意度。

工作面

- 增進員工對工作之興趣、職位、發展、生涯發展、退休規劃及生活適應之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工流動之憂。

生活面

- 提供員工相關法律、法律、稅務、醫療、交通事故、醫療糾紛等資訊與服務。
- 對參與工團法律糾紛帶來的心靈與生活干擾。

健康面

- 提供員工情緒管理訓練、溝通技巧、身心輔導管理方案、心理諮詢服務。
- 穩定員工工作情緒、減輕工作壓力、減少離職率、重職率。

- 性別主流化與性別平權 -

性別主流化

1. 根據聯合國經濟社會理事會 (ECOSOC) 定義，「性別主流化」指將性別平等意識、經濟與社會發展政策與方案中，融入性別意識與平等意識。
2. 終極目標是達成性別平等與性別平權。

性別平權

1. 消除社會性別對女性性別一切形式的歧視。
2. 使社會大眾積極生活達成性別平等與平權。
3. 落實任一性別不少於三分之一，不因性別影響升遷、備用身心障礙及居住待遇，促進弱勢者之就業參與。
4. 應有應有無性別的基礎及平等機會的貢獻。
5. 加強身心障礙者、跨性別與非二元性別者之權益。

家庭暴力零容忍

1. 幫助人可撥打 110 或 112 保護專線。
2. 依具體狀況向當地警察、警政、輔導與衛生單位求助。
3. 可透過家庭暴力防治法、處罰與處置及中長期安置服務。
4. 保護身心障礙者、兒童及少年、高齡者、弱勢勞動者或不具經濟能力者。

性騷擾防治

1. 消除性騷擾或之改善方案。
2. 嚴禁性騷擾的平等與平等。
3. 單位內部性騷擾防治小組。
4. 女性預防工作安全設備 (防護或信託)。
5. 防止透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為。

性別平等相關政策與法規

國際

消除歧視一切形式種族公約 (CEDAW)

國內

- ◎ 消除歧視婦女一切形式公約的施行法
- ◎ 性別平等就業平等法
- ◎ 性別平等教育法
- ◎ 性別工作平等法
- ◎ 性騷擾防治法

關懷 e 起來

服務案件上線電話：113 線上諮詢

服務網址: <https://ecore.moh.gov.tw>

消除性別歧視

重視性別意識

什麼是性騷擾？

違反他人意願而向他人實施與性別有關之行為，若造成對方的騷擾，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。

3